



LAPORAN EVALUASI TATA PAMONG TAHUN 2022

PASCASARJANA

UIN SJECH M. DJAMIL DJAMBEK BUKITTINGGI
TAHUN 2022



A. Pendahuluan

Tata pamong merupakan salah satu rangkaian penting untuk pelaksanaan dari sebuah sistem dan satuan pendidikan. Pada Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi tata pamong dilengkapi oleh budaya organisasi yang berpatokan pada peraturan perundang-undangan serta Surat Keputusan Rektor UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi serta kebijakan lain yang terkait, diantara kebijakan yang mendasari tata pamong pada Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
7. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara
8. Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2015 tentang Kementerian Agama
9. Peraturan Presiden Nomor 85 Tahun 2022, tentang Perubahan IAIN Bukittinggi menjadi UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 76 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi
11. Peraturan Menteri Agama No 42 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agama.
12. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 83 Tahun 2022 Tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi
13. Sk Rektor IAIN Bukittinggi Nomor 4408/In.26/HK.00.5/10/2019 Tentang Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja di IAIN Bukittinggi.

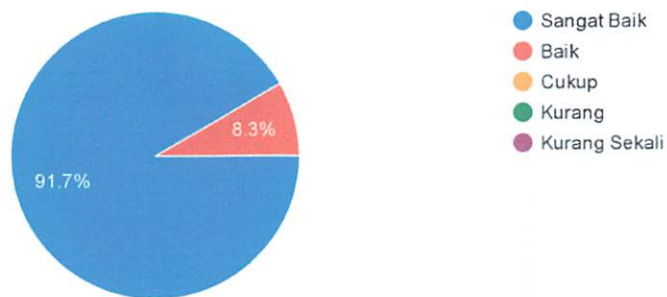
B. Tujuan

Tujuan dari kegiatan evaluasi tata pamong untuk menjaga keberlangsungan implementasi sistem mutu di Pascasarjana UIN Bukittinggi. Salah satu syarat dalam sistem manajemen mutu adalah umpan balik dari stakeholders sebagai acuan bagi manajemen dalam Menyusun program kerja rutin maupun program pengembangan serta dalam menentukan arah kebijakan Lembaga, khususnya yang terkait dengan stakeholders. Secara khusus, pengukuran dilakukan untuk mengetahui tingkat kepuasan dosen dan tenaga pendidik berdasarkan tingkat kepentingan terhadap kinerja Lembaga, untuk mendapatkan umpan balik terkait dengan upaya perbaikan secara berkelanjutan dalam memberikan pelayanan kepada mahasiswa sebagai salah satu stakeholder dan untuk menentukan

komponen atau aspek kinerja Lembaga yang perlu segera ditindak lanjuti berdasarkan skala prioritas.

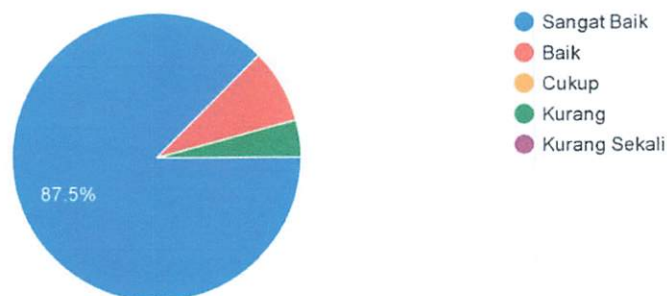
C. Evaluasi Tata Pamong

Sistem seleksi, rekrutmen, orientasi, dan penempatan pegawai di Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi
24 responses



Sistem seleksi, rekrutmen, orientasi, dan penempatan pegawai di Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi dilakukan dengan sangat baik 91.7% dosen dan tenaga pendidik

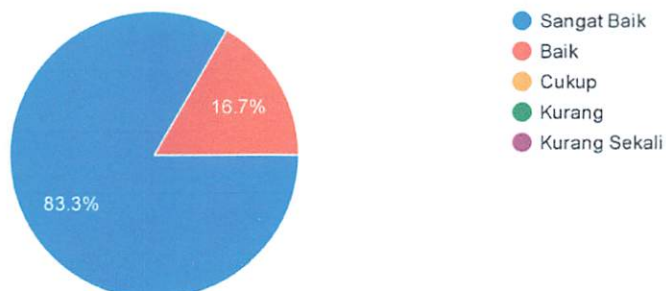
Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan secara transparan dan melalui test
24 responses



Proses rekrutmen dosen dan tenaga pendidik dilakukan secara transparan melalui tes, dosen dan tenaga pendidik dilakukan dengan sangat baik dengan persentase 87,5%

Mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan/workshop/seminar yang dibutuhkan untuk pengembangan diri

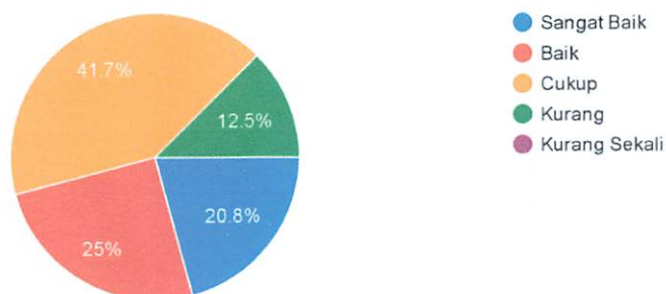
24 responses



Pelatihan, workshop, dan seminar dilakukan sebagai sarana untuk mengembangkan diri dan kemampuan bagi dosen dan tenaga kependidikan, dosen dan tenaga pendidik sangat setuju 83,3% bahwa Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memberikan kesempatan kepada dosen dan tenaga pendidik untuk mengembangkan diri.

Upaya yang sungguh-sungguh dari Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi untuk peningkatan kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan sesuai TUPOKSI

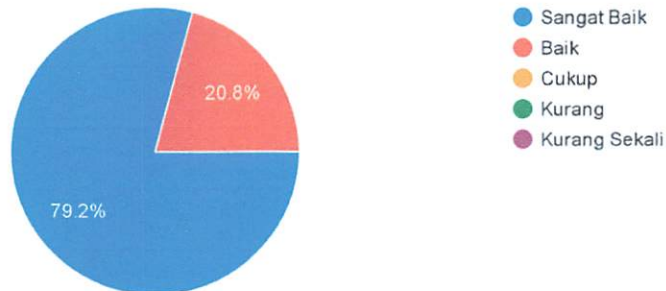
24 responses



Dosen dan tenaga kependidikan memberikan respon yang beragam terkait upaya Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi meningkatkan kemampuan dosen dan tenaga pendidik sesuai dengan tugas dan fungsi 12,5% menjawab cukup, 41,7% cukup, 25% baik, 20,8%

Penyediaan fasilitas pendukung yang memadai terhadap tanggung jawab pekerjaan yang saya kerjakan

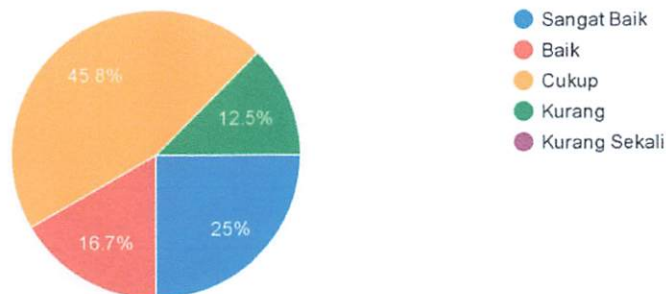
24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi menyediakan fasilitas yang memadai untuk mendukung kinerja dosen dan tenaga pendidik, 79.2% dosen dan tenaga pendidik sangat setuju dengan pengadaan fasilitas penunjang pekerjaan.

Informasi yang terkait dan menunjang pekerjaan saya dapat diakses dengan mudah

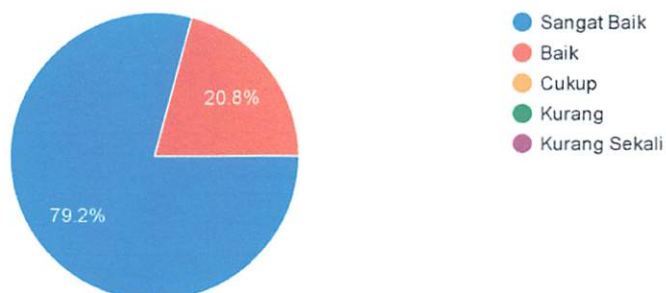
24 responses



Terkait dengan kemudahan informasi penunjang pekerjaan menimbulkan respon beragam bagi dosen dan tenaga pendidik 12,5% menjawab kurang, 45,8% cukup, 16,7% baik, dan 25% sangat baik.

Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi menentukan jenjang karir dosen dan tenaga kependidikan berdasarkan prestasi kerja

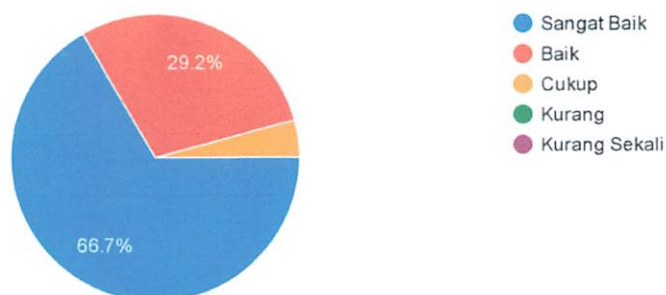
24 responses



Jenjang karir bagi dosen dan tenaga pendidik ditentukan berdasarkan jenjang pendidikan yang dimiliki oleh dosen dan mahasiswa, 79,2% dosen dan tenaga kependidikan menjawab sangat baik terhadap penentuan jenjang karir.

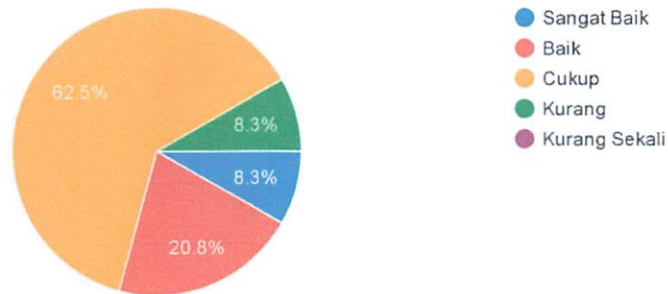
Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi melakukan pemberian penghargaan dan sanksi hukum

24 responses



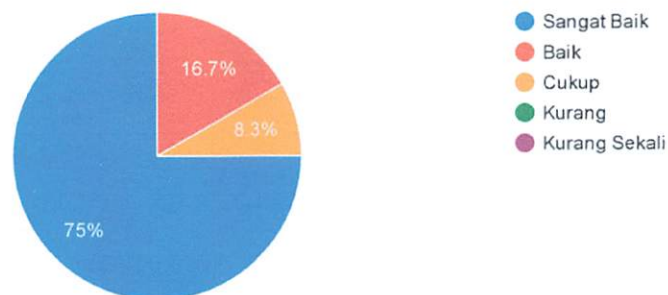
Pemberian penghargaan dan sanksi diberikan kepada dosen dan tenaga kependidikan yang memiliki penghargaan dan sanksi hukum yang melanggar aturan 66.7% dosen dan tenaga pendidikan mengatakan sangat baik dalam pemberian sanksi dan penghargaan

Sanksi secara tepat dan adil terhadap kesalahan yang dilakukan dosen dan tenaga kependidikan
24 responses



Bagi dosen dan tenaga pendidik yang melakukan kesalahan akan diberikan hukum dan sanksi sesuai dengan 8,3% cukup, 62,5% cukup, 20,8% baik, dan 8,3% sangat baik.

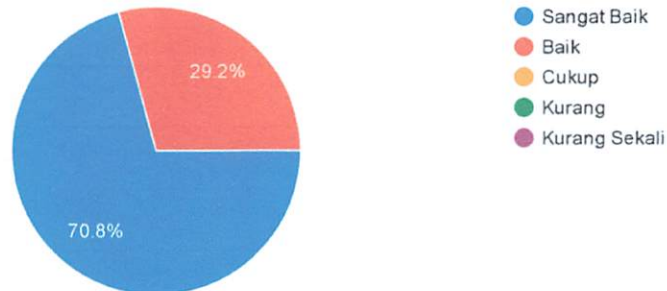
Pimpinan unit kerja menilai dan mengevaluasi pekerjaan yang dilakukan dosen dan tenaga kependidikan secara periodik
24 responses



Evaluasi kinerja dosen dan tenaga pendidik dilakukan secara periodik oleh pimpinan untuk melihat hasil kinerja dosen dan mahasiswa 75% sangat baik, 16,7% baik, 8,3 cukup.

Pimpinan unit kerja menangani dan menindaklanjuti kritik, saran, dan keluhan yang disampaikan dosen dan tenaga kependidikan

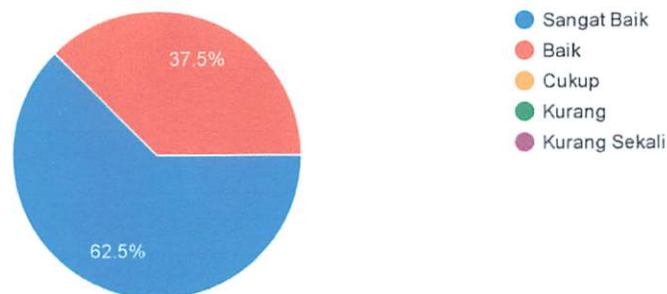
24 responses



Kritikan, saran dan keluhan yang disampaikan oleh dosen dan tenaga pendidik kepada pimpin akan ditindaklanjuti atau dievaluasi oleh pimpinan, 70.8% mengatakan pimpinan menindaklanjuti kritikan, saran dan keluhan.

Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memberikan layanan kebutuhan sosial dan layanan atau santunan kematian

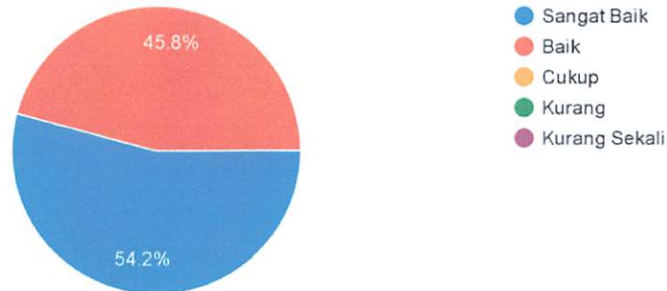
24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memberikan layanan kebutuhan sosial dan layanan santunan kematian 62,5% sangat baik.

Pimpinan Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi melibatkan dosen dan tenaga kependidikan dalam pengambilan keputusan penting

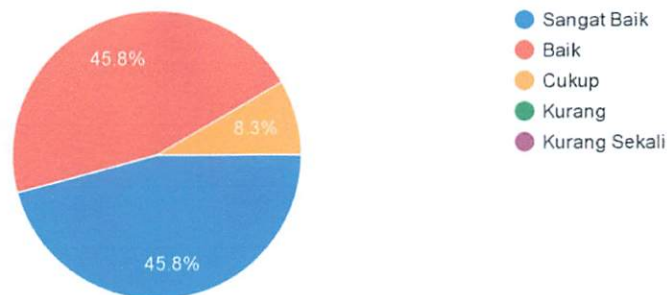
24 responses



Dalam proses pengambilan keputusan pimpinan pascasarjana UIN Syech M. Djamil Djambek Bukittinggi 52,4% melibatkan dosen dan tenaga pendidik.

Dukungan untuk mengikuti magang/detasering/pencangkakan

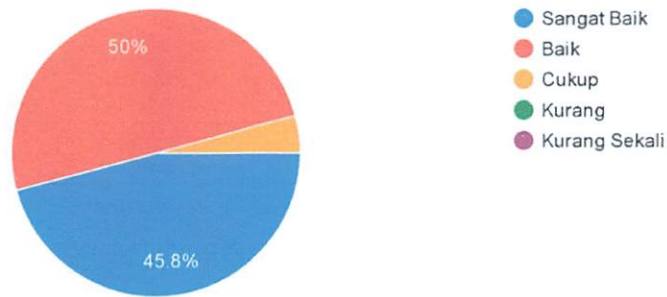
24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memberikan dukungan kepada dosen dan tenaga pendidik dalam mengikuti magang, datasering, dan pencangkakan sebesar 45,8% dosen dan tenaga pendidik memberikan respon sangat baik.

Dukungan untuk menjadi anggota asosiasi profesi

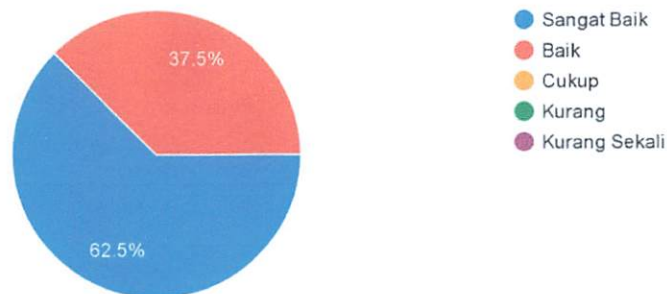
24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memberikan dukungan kepada dosen untuk menjadi anggota asosiasi profesi, 45,8% dosen menjawab sangat baik, dan 50% menjawab baik.

Dukungan untuk menjadi Profesor

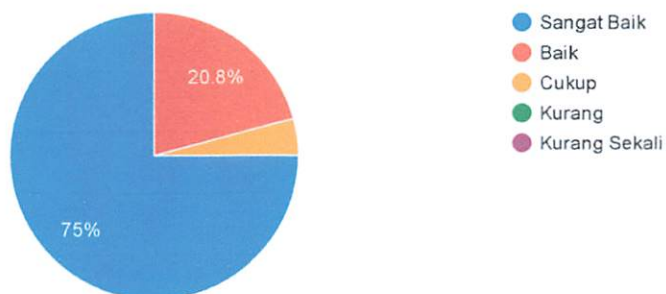
24 responses



Dosen Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi mendapatkan dukungan dari institusi sebesar 62,5% sangat baik, 37,5% baik untuk menjadi profesor.

Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memiliki sarana/tempat kerja/tempat ibadah yang layak

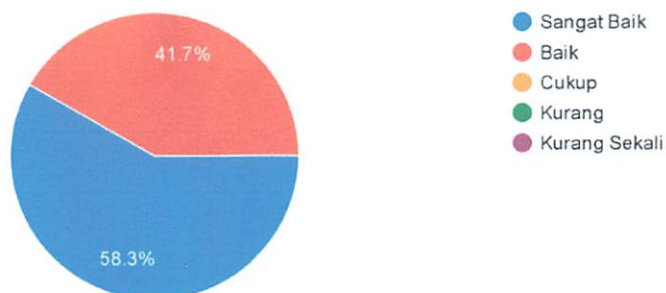
24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi memiliki sarana tempat kerja, tempat ibadah yang layak 75% sangat baik, 20,8% baik

Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi menyampaikan informasi mengenai layanan peningkatan kebugaran jasmani

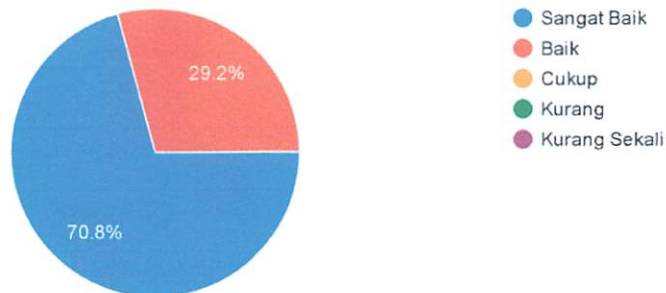
24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi menyampaikan informasi mengenai layanan kebugaran jasmani 58,3% menyampaikan informasi tersampaikan dengan baik 41,7 % baik.

Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi menyampaikan informasi dan mendukung implementasi sistem jaminan kesehatan dan jaminan sosial lainnya

24 responses



Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi menyampaikan informasi dan mendukung implementasi sistem jaminan kesehatan dan jaminan sosial bagi dosen dan tenaga pendidik 70,8% sangat baik, dan 29,2% baik.

D. Kesimpulan

Berdasarkan evaluasi tata pamong Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi, terdapat beberapa hal yang perlu untuk ditindak lanjuti seperti : Upaya yang sungguh-sungguh dari Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi untuk peningkatan kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan sesuai **TUPOKSI**, Informasi yang terkait dan menunjang pekerjaan saya dapat diakses dengan mudah, Pascasarjana UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi melakukan pemberian penghargaan dan sanksi hukum.